

# HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN GENERASI Y

*Marta Ajeng Listya Kirana*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan *work engagement* pada karyawan generasi Y. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dan *work engagement* pada karyawan generasi Y. Penelitian ini memperoleh 188 partisipan dengan kriteria: berjenis kelamin perempuan atau laki-laki, berusia 28-42 tahun, bekerja dalam suatu perusahaan atau institusi, dan sudah bekerja minimal selama 6 bulan dalam perusahaan/ institusi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) versi 17 yang telah dimodifikasi dan *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) yang telah diadaptasi. *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) versi 17 memiliki reliabilitas *alpha cronbach* sebesar 0,902 dan skala *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (MSQ) memperoleh koefisien reliabilitas *alpha cronbach* sebesar 0,889. Uji hipotesis dilakukan menggunakan analisis korelasi *spearman's rho* dikarenakan data pada variabel *work engagement* tidak memenuhi asumsi normalitas. Hasil dari uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,663 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka tingkat *work engagement* karyawan generasi Y akan semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja karyawan, maka tingkat *work engagement* pada karyawan generasi Y akan rendah.

Kata kunci : kepuasan kerja, *work engagement*, generasi Y

**THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION AND WORK ENGAGEMENT  
AMONG GENERATION Y EMPLOYEES**

*Marta Ajeng Listya Kirana*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between job satisfaction and work engagement in Generation Y employees. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between job satisfaction and work engagement in Generation Y employees. This study obtained 188 participants who met the criteria: female or male, 28–42 years old, working in a company or institution, and having worked for at least 6 months in the company or institution. The measuring instruments used in this research are the modified version 17 of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and the adapted Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ). The Utrecht Work Engagement Scale (UWES) version 17 has a Cronbach alpha reliability of 0.902 and the Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ) scale has a Cronbach alpha reliability coefficient of 0.889. Hypothesis testing was carried out using Spearman's rho correlation analysis because the data on the work engagement variable did not meet the normality assumption. The results of the hypothesis test indicate that there is a significant positive relationship with a correlation coefficient of 0.663 and a significance value of 0.000. These results can be interpreted to mean that the higher the job satisfaction of employees, the level of work engagement of Y generation employees will be higher. On the other hand, the lower the level of employee job satisfaction, the lower the level of work engagement for Generation Y employees.*

*Keywords: job satisfaction, work engagement, generation Y*